

**Открытый (публичный) отчет**

**Общественной Пограничной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки**

**за 2016 год**

Система образования Пограничного муниципального района включает в себя 12 образовательных организаций, из них:

* *5 дошкольных образовательных организаций,*
* *5 общеобразовательных организаций (в том числе 3 филиала),*
* *2 организации дополнительного образования.*

Методическое и финансовое сопровождение образовательной деятельности осуществляет муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных учреждений Пограничного муниципального района».

На территории района также функционируют 2 государственные образовательные организации:

-1 государственное дошкольное образовательное учреждение **(**78 воспитанников);

- 1 государственное специальное (коррекционное) образовательное учреждение (90 воспитанников).

 Первичные профсоюзные организации действуют в 10 образовательных организациях района:

- 5 общеобразовательные организации – 96 членов Профсоюза (30 %);

- 3 дошкольные образовательные организации – 35 членов Профсоюза (32 %);

- 1 организация дополнительного образования детей – 4 члена Профсоюза (33,3%);

- МКУ «ЦОД МОУ ПМР» - 24 члена Профсоюза (100 %).

Всего охват профсоюзным членством на 01.01.2017 года составляет 33,8 % от работающих в организациях, в которых действует Профсоюз (159 человек) и 28 % от работающих во всех организациях.

Численность профсоюзного членства за последние годы остается стабильным, но с 1 сентября 2016 года наблюдается снижение численности членов Профсоюза. Основными причинами является отсутствие инициативы председателей и профкомов организаций, недостаточная работа по мотивации профсоюзного членства, загруженность по основной работе.

Руководящим органом является районный комитет, который сформирован путем прямого делегирования  от каждой первичной профсоюзной организации по одному представителю (10 человек).

Основная задача Пограничной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки – представление и защита индивидуальных и коллективных трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий работников образования.

 Во всех образовательных организациях, где есть первичные профсоюзные организации, заключены и действуют коллективные договоры. В 2 организациях коллективный договор заключен в 2016 году: МБОУ ДОД «ДЮСШ», МБОУ «ПСОШ №1 ПМР».

Только заключение коллективного договора дает возможность членам коллектива участвовать в управлении организацией, в регулировании трудовых отношений.

В течение 2016 года  проводились заседания районного комитета Профсоюза, на которых рассматривались вопросы, касающиеся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза:

- обсуждение социально-трудовых проблем (изучение нормативной базы);

- разъяснения норм ТК РФ;

- введение профессионального стандарта педагога;

- особенности рабочего времени педагога;

- знакомство с мероприятиями краевого Профсоюза;

- изменения в порядке аттестации педагогических работников;

- рекомендации по устранению избыточной отчетности педагогов;

- о работе по распределению стимулирующих выплат педагогов;

- изучение изменений в пенсионной реформе;

- организация работы по охране труда;

- информация о предоставлении путевок в санатории;

- результаты проверок.

Основные направления работы Пограничной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки:

* Информационная работа;
* Защита социально-экономических прав членов профсоюза;
* Правозащитная работа;
* Охрана труда работников;
* Участие в независимой оценке качества деятельности образовательных организаций;
* Деятельность по организации досуга членов профсоюза, работа по оздоровлению членов Профсоюза, оказанию материальной помощи, награждение членов Профсоюза,

***1. Информационная работа***.

Важнейшим направлением деятельности профсоюзного комитета является информационная работа. Передача информации для членов Профсоюза осуществляется через председателей первичных организаций путем направления документов на электронную почту, используется телефонная связь. Первичные профсоюзные организации систематически обеспечиваются информационными бюллетенями, рассылаемыми  краевой организацией Профсоюза образования. Во всех организациях имеется Профсоюзный уголок.

В 2016 году был создан сайт районной организации Профсоюза, но не хватает времени на работу по его наполнению и обновлению.

Председатель районной профсоюзной организации систематически принимает участие в работе совещаний руководителей образовательных организаций. В 2016 году выступала с вопросами:

- обзор изменений нормативной базы (на каждом совещании руководителей образовательных организаций)

- профессиональный стандарт педагога (готовила презентацию и выступление);

- особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников (рассматривали «Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», комментарии к нормативно-правовым актам, регулирующим продолжительность рабочего времени, порядок определения учебной нагрузки педагогических работников);

- аттестация педагогических работников;

- заключение трудового договора с работником (по результатам проверки).

- порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.

Были организованы две встречи профсоюзного актива с начальником отдела народного образования администрации Пограничного муниципального района, главным экономистом МКУ «ЦОД МОУ ПМР».

С целью дальнейшего развития и повышения эффективности информационной работы необходимо усилить работу в данном направлении, своевременно доводить до всех работников образовательных организаций информацию о деятельности Профсоюза.

 ***2. Защита социально-экономических прав членов профсоюза. Правозащитная работа***

Одним из важнейших направлений деятельности Пограничной районной организации Профсоюза остаётся защита социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения  коллективного  договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда.

Своевременная выплата заработной платы работникам сферы образования находится на постоянном контроле Профсоюза. В течение года заработная плата работникам образовательных организаций выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективными договорами.

В каждой образовательной организации создана комиссия по распределению стимулирующих выплат с обязательным участием представителей Профсоюза. Проводимые совместно с отделом народного образования администрации Пограничного муниципального района проверки показали, что процедура распределения стимулирующих выплат осуществляется на основании Положения о стимулирующих выплатах, которые имеются в каждом учреждении, ведется необходимая документация.

Совместно с отделом народного образования была проведена тематическая проверка «Выполнение трудового законодательства при установлении стимулирующих выплат педагогическим работникам». По результатам проверки были подготовлены методические рекомендации по разработке целевых показателей качества и результативности деятельности педагогических работников.

Председатель районной организации Профсоюза Н.В.Шичкина участвовала в разработке Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального района, разработала критерии целевых показателей качества и результативности деятельности руководителей образовательных организаций Пограничного муниципального района. Н.В.Шичкина также является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций.

В апреле 2016 года проходила общепрофсоюзная тематическая проверка по теме **«Соблюдение законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».** Было проверено 73 трудовых договора образовательных организаций: МБОУ «ПСОШ №1 ПМР», МДОУ «Детский сад №2», МБОУ ДОД «ДЮСШ». В ходе проверки было выявлено 47 нарушений трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров (несоблюдение порядка передачи одного экземпляра трудового, нет записи в журнале регистрации выданных трудовых договоров, не продлен трудовой договор с работниками, принятыми на работу временно, и у которых действие договора закончилось, но он продолжает работать в данной организации). В настоящее время все нарушения устранены.

По результатам проверки был проведен семинар с руководителями образовательных организаций по теме «Правила приема на работу. Заключение трудового договора». На совещании председатели первичных профсоюзных организаций были ознакомлены с Памяткой молодого специалиста образовательного учреждения Приморского края, подготовленной Приморской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки.

Правозащитная деятельность в Профсоюзе является мотивирующим фактором. На протяжении года велась работа с письменными и устными обращениями работников образовательных организаций:

- о распределении стимулирующих выплат педагогам (вопрос решался совместно с начальником отдела народного образования, главным экономистом, заведующим детским садом);

- о разъяснении вопроса о режиме работы в каникулярное время, об отзыве из отпуска (обращались за помощью к специалистам краевой организации Профсоюза, получен подробный ответ);

- об организации работы классного руководителя во время дежурства класса, вопрос решался совместно с администрацией школы;

- об организации работы комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам (была проведена беседа с руководителем организации);

- о гарантиях и компенсациях работникам при направлении в командировку, вопрос решен совместно с администрацией;

- о предоставлении продолжительного отпуска педагогам;

- о продолжительности ежегодного отпуска, консультация с инспекцией по охране труда;

- о выплате единовременного пособия молодым специалистам;

- по поводу увольнения по причине несоответствия должностным обязанностям (нет соответствующего образования) – получены разъяснения;

-о работе в выходные и праздничные дни, консультация;

- о нарушениях, выявленных при распределении стимулирующих выплат, (беседы с заведующим, нарушения устранены);

- о доведении оклада совместителя до МРОТ, консультации у специалистов крайкома.

***3. Охрана труда.***

Одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации является защита прав членов профсоюза на охрану труда и здоровья.

Все организации образования имеют коллективные договора с разделом «Охрана труда и здоровья», в который включены мероприятия, обеспечивающие право работников на охрану труда.

В первичных профсоюзных организациях контроль за соблюдением норм и правил охраны труда на рабочих местах осуществляют уполномоченные по охране труда и председатели первичных профсоюзных организаций (проверка журналов инструктажа, соблюдение режима труда и отдыха и т.д.).

В каждой образовательной организации  имеется и систематически обновляется уголок по охране труда. В 2016 году все образовательные организации приняли участие в районном конкурсе на лучшую организацию мероприятий по охране труда. Председатель районной организации Профсоюза оценивал работу организаций в составе жюри.

Ежегодно в рамках месячника по охране труда проводятся различные мероприятия: конкурсы рисунков, плакатов, газет, классные часы, беседы «Соблюдай технику безопасности» и др.

 Председатель районной организации ежегодно принимает участие в работе комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

***4. Участие в независимой оценке качества деятельности образовательных организаций.***

 Независимая оценка качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность – оценочная процедура, осуществляемая в отношении образовательной деятельности организации в целях

обеспечения заинтересованных групп пользователей достоверной информацией, охватывающей различные аспекты деятельности образовательных организаций.

Процедура независимая оценка качества образовательной деятельности организаций осуществлялась Общественным советом, в состав которого вошли председатели первичных организаций Профсоюза, председатель Пограничной районной организации Профсоюза был избран председателем Общественного совета. Общественным советом была разработана нормативная база , осуществлена процедура проведения независимой оценки, по результатам подготовлен аналитический отчет.

***5. Деятельность по организации досуга членов профсоюза, работа по оздоровлению членов Профсоюза, награждение членов Профсоюза, оказанию материальной помощи:***

- участие в проведении праздничных мероприятий (Новый год, 8 Марта и др.), на культурно-массовые мероприятия было израсходовано 227,35 тыс. рублей;

- организация новогодних поздравлений детей членов Профсоюза;

 - информирование работников о работе санаториев;

- ходатайство о награждении членов профсоюза к юбилейным датам;

- ежегодно оказывается материальная помощь нуждающимся работникам (несчастный случай, смерть родственников, болезнь и т.д.). В 2016 году на оказание материальной помощи членам профсоюза было израсходовано 121,1 тыс. рублей.

В целом задачи, поставленные перед Пограничной районной организацией Профсоюза в 2016 году, выполнены.

***Основные задачи Пограничной районной организации Профсоюза на 2017 год:***

- совершенствование информационной работы, наполнение и обновление сайта;

- работа по повышению мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях;

- продолжить работу по правозащитной деятельности членов профсоюза;

- повышение уровня правовых знаний и рост профессионализма профсоюзного актива;

- продолжить работу по охране труда работников образовательных организаций (совместно со специалистом по охране труда);

- укрепление социального партнерства (разработка отраслевого соглашения на 2017-2020 годы).