ПРОГРАММА

Приморской краевой организации Профсоюза по усилению мотивации профсоюзного членства и укреплению организационного единства

на 2016-2019 годы.

***Введение***

Мотивация профсоюзного членства - это совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступать в профессиональный союз и находиться в его рядах.

Программа действий по мотивации профсоюзного членства (далее «Программа») призвана стать системой мер по реализации решений VII Съезда Профсоюза образования и Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы в части укрепления организационного единства Профсоюза и усиления работы по мотивации профсоюзного членства, организации приёма в Профсоюз и созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях и организациях системы образования Приморского края.

Сегодня Профсоюзу необходимо пересмотреть структуру, систему и методы своей работы. Необходимо использовать все имеющиеся возможности профорганов всех уровней для того, чтобы сделать Профсоюз привлекательным.

Программа определяет стратегию в работе профсоюзных органов по мотивации педагогических и других работников образования, студентов на вступление в Профсоюз.

Основные цели и задачи Программы могут развиваться местными и первичными профсоюзными организациями, исходя из сложившихся условий и состояния профсоюзного членства. В тех профсоюзных организациях, где высокий охват работающих и обучающихся профсоюзным членством, особое внимание должно уделяться сохранению численности профсоюзных организаций и мотивации членов Профсоюза на активное их участие в деятельности организаций Профсоюза.

Реализация Программы обеспечивается через текущее планирование и организаторскую работу профкомов первичных, городских, районных, краевой организаций Профсоюза, с использованием имеющихся информационных и иных ресурсов.

**Раздел I.**

СОСТОЯНИЕ И ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

* 1. Деятельность по мотивации профсоюзного членства остается по- прежнему актуальной задачей выборных органов первичных и местных (городских, районных) организаций Профсоюза, поскольку за рассматриваемый период (2011-2015 годы) наблюдается значительное снижение профсоюзного членства.

По данным сводных статистических отчетов, которые предоставляются краевым комитетом Профсоюза ежегодно в ЦС Профсоюза, складывается следующая картина:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Период | Сводные данные на | Общее количество ППО | Всего членов Профсоюза, состоящих на учете |
| 2011 год | 01.01.2012 | 998 | 48758 |
| 2012 год | 01.01.2013 | 988 | 48260 |
| 2013 год | 01.01.2014 | 974 | 40330 |
| 2014 год | 01.01.2015 | 936 | 36625 |
| 2015 год | 01.01.2016 | 865 | 31170 |

* 1. Основные проблемы, отрицательно влияющие на мотивацию профсоюзного членства:

Объективные причины, влияющие на снижение мотивации профсоюзного членства:

* изменения в экономической жизни страны, развитие различных форм собственности;
* попытки государственных структур ограничить сферу деятельности Профсоюза, вмешательство во внутрипрофсоюзную деятельность;
* формирование через средства массовой информации негативного имиджа Профсоюза, замалчивание позитивных результатов деятельности Профсоюза;
* сокращение численности работающих и количества образовательных учреждений в связи с процессами оптимизации системы образования.

Субъективные причины, влияющие на снижение мотивации профсоюзного членства:

* недостаточная информированность работников образования и студентов о деятельности Профсоюза, его организаций по защите социально-трудовых прав и интересов работающих и студентов, о преимуществах профсоюзного членства;
* слабое использование новых информационных технологий в работе по мотивации профсоюзного членства;
* инертность организаций к инновационным формам работы;
* издержки в работе профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
* эпизодический характер работы по вовлечению в Профсоюз;
* недостаточная работа выборных профсоюзных органов по решению вопросов сохранения единства и организационного укрепления профсоюзных организаций;
* недостаточный уровень квалификации профсоюзных кадров и актива, отсутствие необходимых личностных качеств к профсоюзных лидеров в части выстраивания конструктивных отношений с социальными партнёрами;
* потребительское отношение к Профсоюзу, нежелание платить профсоюзные взносы.
* недостаточное методическое обеспечение мотивационной работы;
* недостаточный уровень знаний современных форм и методов работы профсоюзных работников и актива в части мотивационной работы;
* отсутствие целенаправленной работы профсоюзных комитетов по вовлечению в Профсоюз работников, не состоящих в Профсоюзе, а также работников, вновь принимаемых на работу;
* отсутствие систематической работы профсоюзных комитетов с молодежью;
* отсутствие систематической работы по формирования кадрового резерва на должности председателей и заместителей председателей первичных и местных организаций Профсоюза

**Раздел II.**

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.

2. Цель Программы.

Цель программы – сохранение организационного единства и укрепление Приморской краевой организации Профсоюза, путем привлечения новых членов, повышение авторитета и значимости районных, городских, первичных организаций Профсоюза.

Основные задачи программы:

2.1. Организационное укрепление Приморской краевой организации Профсоюза, повышение его авторитета и влияния за счет вовлечения в Профсоюз новых членов.

2.2. Создание первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях, привлечение молодежи.

2.3. Формирование положительного имиджа Профсоюза в трудовых коллективах сферы образования и в обществе.

2.4. Повышение эффективности деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, сохранение и развитие действующих профсоюзных структур;

2.5. Укрепление организационно-финансового положения Профсоюза, его местных и первичных организаций, работа по развитию различных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

2.6. Сроки реализации программы - 2016-2019 годы.

2.7.Объем финансирования данной программы определяется сметой крайкома Профсоюза, сметами местных и первичных профсоюзных организаций, утверждаемыми выборными профсоюзными органами.

**Раздел III.**

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.

3. Основные направления деятельности

3.1. Организационная работа.

1. Организация практической работы по вовлечению работников в Профсоюз, созданию профсоюзных организаций, привлечению молодежи.

2. Акцентирование внимания в работе членских организаций Приморской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на конкретных проблемах членов Профсоюза.

3. Проведение анализа динамики изменения численности членов Профсоюза с последующим рассмотрением данного вопроса на заседании пленума краевого комитета Профсоюза по итогам полугодия и года.

4. Создание банка данных по организациям, в которых нет профсоюзных организаций, анализ возможности создания первичных профсоюзных организаций в этих образовательных организациях, филиалах, обособленных подразделениях.

5. Регулярное посещение местных профсоюзных организаций городов и районов области работниками аппарата крайкома Профсоюза для оказания практической помощи.

6. Проведение краевых профсоюзных совещаний по актуальным проблемам профсоюзной работы.

7. Проведение активных солидарных акций профсоюзов, достижение конкретных результатов, как способа привлечения внимания к профсоюзной деятельности.

8. Привлечение к участию в мероприятиях Приморской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ представителей работодателей образовательных организаций, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.

9. Осуществление мер по повышению статуса профсоюзных работников, активистов, усилению их правовой и социальной защищенности.

10. Обеспечение правовой защиты профлидера и перспективы профессионального роста членов Профсоюза.

11. Разработка системы мероприятий по ликвидации социального иждивенчества в образовательных организациях в части использования работниками (не членами Профсоюза) гарантий, компенсаций, льгот, достигнутых благодаря работе Профсоюза.

12. Проведение ежегодного анкетирования членов Профсоюза с целью необходимости помощи Профсоюза.

13. Разработка комплексной программы обучения профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда с приглашением соответствующих специалистов аппарата крайкома Профсоюза и ведомств..

14. Разработка и применение на практике мер материального стимулирования председателей первичных профсоюзных организаций, добившихся роста численности членов Профсоюза.

15. Разработка методических рекомендаций по организационно-практическим вопросам: как создать первичную профсоюзную организацию; организация и проведение отчетно - выборных собраний в территориальной организации профсоюза, первичной профсоюзной организации; организация и проведение коллективных действий всех видов и форм, а также раздела коллективного договора «Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

16. Организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства, направленных на создание привлекательного имиджа Профсоюза. Акцентировать внимание на оздоровление членов Профсоюза.

17. Организация и проведение праздничных мероприятий для детей членов Профсоюза.

3.2. Правовая работа

1. Рассматривать правозащитную деятельность Профсоюза, как основной стимул мотивации профсоюзного членства.

2. Заключение коллективных договоров и соглашений, обеспечивающих более высокие условия оплаты труда и социальные гарантии по сравнению с действующим законодательством.

3. Включение в коллективные договоры внутренних положений по охране труда, по оплате труда, дополнительным социальным пакетам и т.д., согласованных с профсоюзными комитетами.

4. Введение в членских профсоюзных организациях должности внештатного правового инспектора труда.

5. Оказание консультационной и практической правовой помощи членам Профсоюза в первичных профсоюзных организациях.

6. Активизация работы членских организаций Приморской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования по проведению плановых комплексных проверок в организациях, где существуют нарушения трудовых прав членов Профсоюза.

7. Организация и проведение семинаров, лекций и других форм обучения для профсоюзного актива по вопросам трудового права.

8. Активизация работы по представлению интересов членов Профсоюза в судебных органах.

9. Подготовка и распространение материалов по наиболее актуальным вопросам трудовых правоотношений.

10. Информирование профсоюзного актива о проделанной работе в части защиты трудовых прав через сайт краевой организации в интернете.

11. Проведение обучения (повышения квалификации) внештатных правовых инспекторов труда.

3.3. Работа с молодежью

1. Активизировать работу Молодежного Совета

2. Проведение работы с учащейся и трудящейся молодежью по вовлечению в Профсоюз, созданию профсоюзных организаций в учебных заведениях среднего профессионального образования, привлечение молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней. Разработка методических рекомендаций по организации и работе молодежных советов.

3. Формирование резерва профсоюзных кадров из числа молодежи и студентов.

4. Привлечение творческих коллективов детских, молодежных и студенческих общественных объединений при проведении профсоюзных акций «Вступай в Профсоюз!».

5. Проведение учебы молодежного профактива с целью привлечения молодежи в Профсоюз.

6. Организация системы поощрения (грамоты, благодарности, ценные подарки) членам Молодежного Совета, молодым профсоюзным активистам, ведущим эффективную работу по вовлечению молодежи в Профсоюз.

7. Осуществление выпуска листовок и стенгазет, посвященных мотивации профсоюзного членства для молодежи в различных учебных заведениях.

3.4. Работа с ветеранами педагогического труда.

1. Содействие вовлечения ветеранов педагогического труда в общественную жизнь, проведение работы с молодыми специалистами по сохранению и развитию педагогических традиций.

2. Содействие соблюдению интересов работников предпенсионного возраста.

3. Организация контроля за соблюдением прав работников, достигших пенсионного возраста.

4. Проведение мероприятий по чествованию ветеранов.

3.5. Работа с органами власти, работодателями и их объединениями в рамках социального партнерства.

1. Включение в состав рабочих групп и межведомственных комиссий при органах законодательной и исполнительной власти различных уровней представителей Приморской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

2. Значительное расширение представительства профсоюзных лидеров в депутатском корпусе. Организация работы по выдвижению в законодательные органы власти различных уровней членов Профсоюза.

3. Осуществление контроля по исполнению коллективных договоров в образовательных организациях, Отраслевом соглашении и трехстороннего Соглашения между администрацией Приморского края, Федерации профсоюзов Приморского края, объединениями работодателей.

4. Систематическая борьба за рост минимальной заработной платы, пересмотр потребительской корзины и уровня прожиточного минимума, сохранение всех гарантий и компенсаций, повышение пенсий, установку достойных социальных стандартов в области.

5. Организация работы по мотивации профсоюзного членства с работодателями Приморского края.

3.6. Информационная работа

1. Освещение работы Профсоюза, в том числе, в краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в Приморском крае, в других межведомственных комиссиях, рабочих группах, в электронных и печатных СМИ.

2. Разработка памятки члена Профсоюза «Для чего нужен Профсоюз» с целью предоставления её новым сотрудникам в образовательных организациях.

3. Разработка иных наглядных агитационных профсоюзных материалов для информирования трудящихся о преимуществах Профсоюза (листовки, плакаты, брошюры).

4. Осуществление мер по увеличению подписки на профсоюзную газету «Мой Профсоюз» и «Солидарность» среди членов Профсоюза Приморского края.

5. Проведение активной информационной политики о достижениях Профсоюза. Ведение информационной работы по пропаганде профсоюзного движения через средства массовой информации Приморского края.

6. Разработка механизма своевременной передачи и взаимообмена информацией между членами Профсоюза, доведения подробной информации о деятельности краевой организации и членских организаций до каждого члена организации.

7. Проведение на интернет-сайте фотопроекта «Портрет молодого учителя».

8. Продвижению Профсоюза образования в Интернете: в социальных сетях Facebook и ВКонтакте, Одноклассники и др., за счет открытия страничек первичных профсоюзных организаций на официальных сайтах образовательных учреждений.

**Раздел IV.**

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ НА
2016-2019 ГОДЫ.

В систему мероприятий по реализации Программы включены основные меры, которые будут осуществляться по осуществлению приема в Профсоюз новых членов и усилению работы по мотивации работников образования и студентов к вступлению в Профсоюз.

Перечень мероприятий Программы не носит исчерпывающего характера и является ориентировочным для местных (городских, районных) и первичных профсоюзных организаций, которые разрабатывают и осуществляют в течение 2016-2019 годов дополнительные мероприятия по мотивации профсоюзного членства и созданию первичных профсоюзных организаций во всех муниципальных образовательных учреждениях системы образования, исходя из необходимости имеющихся организационно-финансовых и кадровых ресурсов.

1. Анализ состояния профсоюзного членства, динамики создания первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях, находящихся на территории края, выявление причин изменения численности.
2. Обобщение и распространение опыта работы городских, районных, первичных организаций Профсоюза по приему в Профсоюз, мотивации членства и рассмотрение практики работы на заседаниях Президиума
3. Организация работы с местными и первичными организациями с низким охватом профчленства. (Собеседование с председателями, оказание помощи председателю и профактиву, заслушивание на заседании Президиума)
4. Проведение по территориальным округам семинаров-совещаний, обучения с председателями местных и первичных профорганизаций с участием руководителей образовательных учреждений (по отдельному плану).
5. Совершенствовать работу молодежного Совета краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (по отдельному плану).
6. Утвердить единую систему оплаты труда освобожденным председателям и поощрения неосвобожденных председателей.
7. Обеспечить приоритетное расходование средств профсоюзных бюджетов всех уровней.
8. В целях рационального использования профсоюзного бюджета (создание специального фонда, 3-5% от ежемесячных проф.платежей) для введения программ «Путешествуй с Профсоюзом», «Отдых с Профсоюзом».
9. Использование официальной профсоюзной символики при проведении всех мероприятий.
10. Совершенствование сайта краевой организации Профсоюза, регулярное его обновление.
11. Ежегодное проведение конкурса сайтов «Виртуальный профком»
12. Ежегодное проведение – смотра-конкурса профсоюзных уголков.
13. Вовлечение новых организаций в программу «Электронный профсоюзный билет» с предоставлением членам Профсоюза скидок при приобретении товаров и услуг у партнёров программы
14. Заключение коллективных договоров и Соглашений, обеспечивающих дополнительные социальные гарантии работникам.
15. Организовать публикации в газете «Мой Профсоюз по проблемам мотивации профсоюзного членства и практики работы организаций Профсоюза в этом направлении
16. Использовать региональные и местные СМИ для информирования общества о роли и задачах краевой профсоюзной организации.
17. Активно использовать массовые мероприятия в мероприятиях празднования «Учителя года», в другие дни профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства, культурно-массовых и спортивных мероприятий для повышения имиджа Профсоюза.
18. Регулярно создавать информационный повод для показа позитивной работы профкома, профсоюзной организации и в целом Профсоюза по реализации защитной функции в коллективе образовательной организации.
19. Регулярно размещать Публичный (открытый) отчёт краевой организации за календарный год.

На уровне местных и первичных организаций Профсоюза взять за основу методические рекомендации, подготовленные с участием членов Постоянной комиссии Центрального Совета Профсоюза по организационным вопросам.

**Раздел V.**

КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ

Председатели городских, районных, первичных (ДВФУ, ПКИРО) представляют отчеты по мотивации профсоюзного членства одновременно с предоставлением стат. отчета по форма 2-СП (не позднее 15 января ежегодно).

Контроль за реализацией Программы осуществляет Президиум краевого комитета Профсоюза.

Председатель Приморской краевой организации

Общероссийского Профсоюза образования И.Г. Мариш